



Voetbal vereniging TVC-BREDA
Sportpark "Kwakkelhut "
Kwakkelhutstraat 102-104
4814 KR Breda
Tel : 076-5148000
www.tvcbreda.nl

Plan van aanpak / toekomst visie TVC/BREDA

Inleiding: •

Er is besloten door het bestuur van TVC/BREDA een plan van aanpak op te stellen om de toekomst wensen en visie van de club “met betrekking op het voetbal“ in kaart te brengen. Allen zijn van mening dat er na een periode van 5 jaar ook het voetballen naar een hoger niveau gebracht moet worden. Hierbij zal de eerste prioriteit zijn, de selectie van zaterdag, zondag en de A-jeugd, op deze elftalen zal de meeste nadruk worden gelegd. Er zal hierbij dan ook met, verantwoordelijkheden en gedragsregels gewerkt worden zoals die al voor een groot deel in het beleidsplan van de vereniging TVC/BREDA terug te vinden zijn. Ook bij de lagere elftalen zal er te zijner tijd de gekozen structuur geïntroduceerd worden. Deze richtlijnen gelden voor trainers, leiders/begeleiders, en spelers. Vanuit het bestuur is er een bestuurslid aangewezen die dit in samenwerking met de selectie trainers en jeugd coordinator zal coördineren en bewaken. Uiteraard zal er regelmatig met het algeheel bestuur gecommuniceerd worden over de voortgang en uitvoering van het “Plan van aanpak/Toekomst visie”

Technische commissie “Plan van aanpak / toekomst visie” TVC/BREDA:

Er is gekozen om een technische commissie samen te stellen die zal fungeren als overleg orgaan binnen de vereniging om de voortgang en de uitvoering van het plan te coördineren.

Personen zittende in de technische commissie:

Bestuurslid (verantwoordelijk technisch beleid).

Trainer zaterdag selectie.

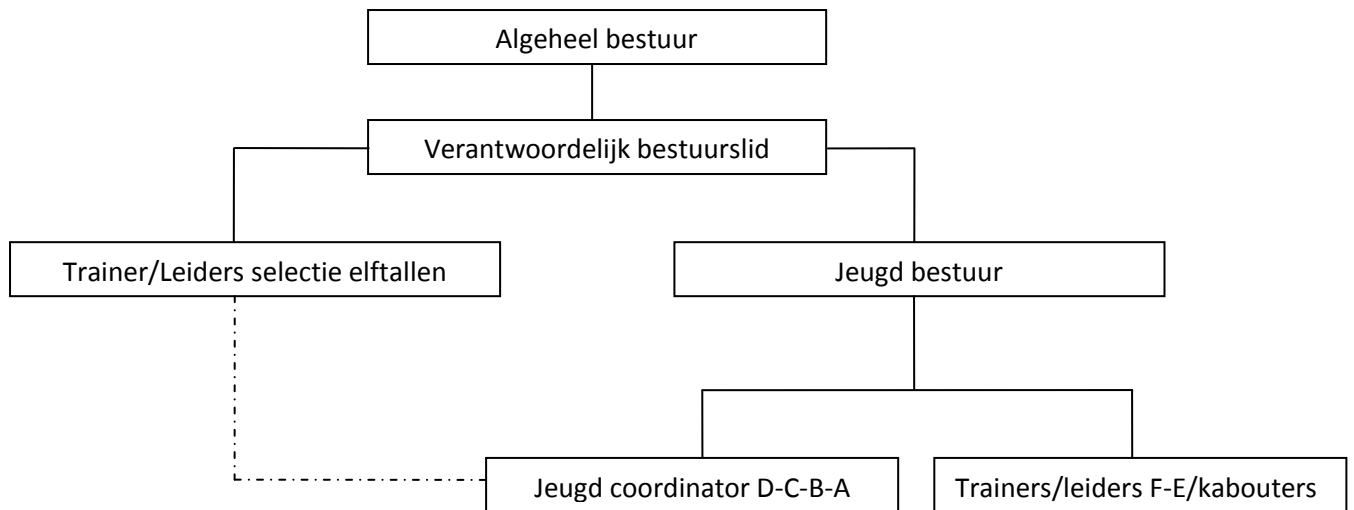
Trainer zondag selectie.

Jeugd coordinator.

Inhoudsopgave:

- 1) Organigram.
- 2) Personen en verantwoordelijkheden.
- 3) Taken en uitvoering van taken.
- 4) Voetbal structuur en training, s beleid.
- 5) Investering (financieel / materieel / personeel).
- 6) Doelstellingen.
- 7) Overige.

1) Organigram:



2) Personen en verantwoordelijkheden:

Algemeen bestuur:

Algehele verantwoordelijkheid en toezichhoudende taken met betrekking op het "Plan van aanpak". Communicatie vanuit algemeen bestuur loopt via het verantwoordelijk bestuurslid.

Verantwoordelijk bestuurslid:

Controlerende en toezichhoudende taken met betrekking op de uitvoering van het "Plan van aanpak" Communicatie naar trainers/leiders selectie elftallen, Jeugd coordinator, Jeugd bestuur en algemeen bestuur.

Trainers/leiders selectie elftallen:

Verantwoordelijk voor de uitvoering van het "plan van aanpak" Communicatie naar verantwoordelijk bestuurslid.

Jeugd bestuur:

Verantwoordelijk voor uitvoering van het "Plan van aanpak" Communicatie naar verantwoordelijk bestuurslid, jeugd coordinator, trainers/leiders jeugd elftallen.

Jeugd coordinator:

Verantwoordelijk voor uitvoering van het "Plan van aanpak" Communicatie naar Verantwoordelijk bestuurslid, Jeugd bestuur, trainers/leiders jeugd elftallen.

3)Taken en uitvoering van taken:

Speelwijze en structuur worden opgesteld door de aangestelde personen zittende in de technische commissie . Deze worden aangeboden aan het algeheel bestuur. Het algeheel bestuur zal kijken of dit in de visie van de vereniging past en indien akkoord de toezegging geven voor de uitvoering ervan.

Trainers/Leiders selectie elftallen en jeugd coordinator zullen dit toe gaan passen op de trainingen en wedstrijden. Aangestelde personen zullen te zijner tijd het jeugd bestuur informeren om de speelwijze toe te lichten zodat deze op vereenvoudigde wijze op trainingen en wedstrijden bij lagere elftalen toegepast kan worden. Dit met het oog op de doorstroming in de toekomst van jeugd naar selectie elftallen.

Later zal het jeugd bestuur de trainers/leiders van F-E en de kabouters uitnodigen en toelichten. Deze lichte van de vereniging zal voornamelijk te maken gaan krijgen met gedragsregels en eenvoudige spelvorming om zo toch ook het plezier in het voetbal hoog te houden.

4) Voetbalstructuur en trainingsbeleid:

Getracht zal worden om een structuur in de hele vereniging te introduceren. Gedacht moet worden aan speelschema, s en training, s oefeningen. De trainers van de selectie elftallen en Jeugd coordinator zullen zich bezig houden met het op stellen van training, s en wedstrijd schema, s die te zijner tijd aan de trainers van de lagere jeugd elftallen gepresenteerd kunnen worden.

5) Investering (financieel/materieel/personeel):

Vanuit de begroting van de vereniging zal er een budget beschikbaar worden gesteld en worden beheerd door het verantwoordelijk bestuurslid. Ook in het materieel zal geïnvesteerd gaan worden en op juiste wijze behandeld en beheerd moeten worden, om zo de levensduur te verlengen waardoor de kosten beperkt blijven. Hierbij zullen onze materiaal verzorgers een belangrijke rol gaan spelen. Er moet kritisch gekeken worden naar het profiel van de personen die al bezig zijn met het trainen en begeleiden van onze jeugd elftallen . Deze personen moeten voldoen aan de verwachtingen en de visie van de club, en bereid willen zijn hier aan mee te werken. Mocht een persoon hier niet aan voldoen zal gekeken worden naar begeleiding/vervanging. Hierbij word voornamelijk gekeken naar de trainers/leiders van de D-C-B-A jeugd, of er voldoende kwaliteit is om het "Plan van aanpak" tot een succes te brengen. De trainers van de selectie elftallen zijn gediplomeerde trainers en zullen hier in overleg met het jeugd bestuur en jeugd coordinator ook een grote rol in gaan spelen.

6) Doelstelling selectie elftallen:

In overleg met de selectie trainer, s is er een “doelstelling” opgesteld om in een periode van +/- 5 jaar een hoger voetbal niveau te bereiken. De doelstelling is een richtlijn voor de selectie elftalen waarna toegewerkt zal worden, en door het bestuur opgelegd aan de selectie trainers hieraan te voldoen.

Doelstelling zondag 1:

Eerste jaar seizoen	2010/2011	mee doen om een periode.
Tweede jaar seizoen	2011/2012	periode / promotie vierde klasse.
Derde jaar seizoen	2012/2013	handhaving vierde klasse / promotie
Vierde jaar seizoen	2013/2014	periode / promotie derde klasse.
Vijfde jaar seizoen	2014/2015	handhaving derde klasse.

Doelstelling zaterdag 1:

Eerste jaar seizoen	2010/2011	handhaving vierde klasse.
Tweede jaar seizoen	2011/2012	eindige bij de bovenste vier.
Derde jaar seizoen	2012/2013	periode/nacompetitie.
Vierde jaar seizoen	2013/2014	periode / promotie derde klasse.
Vijfde jaar seizoen	2014/2015	handhaving derde klasse.

De doelstelling is een richtlijn die afhankelijk is van diverse factoren. De mogelijkheid bestaat dan ook dat de doelstelling in alle redelijkheid tussentijds aangepast kan worden. (in positieve en negatieve zin)

De doelstellingen van de jeugd elftallen zullen door het jeugd bestuur in overleg met de jeugd coordinator bepaald worden.

7)Overige:

Maandelijks zal er overleg plaats vinden door de technische commissie over de gang van zaken met betrekking tot de uitvoering van het plan van aanpak/toekomst visie. Verantwoordelijk bestuurslid zal tijdens bestuursvergaderingen verslag uitbrengen.

Het aannemen van spelers die in aanmerking komen voor selectie elftalen zal lopen via de selectie trainers en terug gekoppeld worden naar het verantwoordelijk bestuurslid. Indien er middelen nodig zijn om deze “spelers” bij onze club te halen of te behouden zal de trainer zijn motivatie aan het verantwoordelijk bestuurslid voorleggen. Het verantwoordelijk bestuurslid zal kijken of dit in het plaatje past van het “plan van aanpak” en daar een beslissing over nemen.